

Appel à communications

La bienveillance et le bien-être dans les communautés francophones : où en sommes-nous?

Colloque 2026 du Réseau de la recherche sur la francophonie canadienne (RRF)

**5-6 novembre 2026
Université Saint-Paul**

Date limite prolongée : ~~30 juin~~ 5 juillet 2026

Contexte

Les communautés francophones se conçoivent comme accueillantes, diversifiées et ouvertes aux différences. Tout comme le reste de la société canadienne, leur composition démographique se diversifie de plus en plus. Plusieurs organisations ont d'ailleurs développé des politiques d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA) au cours des dernières années et accordent de plus en plus d'attention à la qualité des relations entre leurs membres. Simultanément, la francophonie fait face à des bouleversements majeurs, accentués par sa situation minoritaire, dont l'accélération du rythme de vie, la remise en question des institutions, la polarisation idéologique et la fragmentation de l'identité francophone. Ces phénomènes laissent peu de place à la bienveillance.

Les établissements postsecondaires francophones constituent un cas intéressant. Alors qu'ils se veulent des lieux de grands débats d'idées contribuant à la formation de citoyen·ne·s éduqués, engagés et conscients de leur histoire, appelés à devenir des leaders au sein de leurs communautés, quelle place laissent-ils à la bienveillance? Forment-ils des citoyen·ne·s et des gens responsables, attentionnés et empathiques? Comment le postsecondaire peut-il favoriser des capacités de collaboration, de confiance, de réciprocité et de bienveillance pour mieux vivre, apprendre et travailler ensemble?

Ce questionnement peut s'appliquer à l'ensemble des organisations composant le tissu social des communautés francophones. Comment favorisent-elles une culture de bienveillance, d'inclusion et de bien-être, non seulement pour les bénéficiaires ou les

clientèles qu'elles accompagnent, mais aussi pour l'ensemble de leurs employé-e-s? Quelles sont les stratégies favorisant le sentiment d'appartenance et une collaboration saine entre des personnes aux identités diverses? Comment concilier les pressions multiples (temporelles, financières, sociales et politiques) avec le développement d'une culture centrée sur le bien-être? Comment structurer les organisations autour de qualités humaines et relationnelles tout en tenant compte de l'impact des structures de pouvoir sur l'engagement?

Le colloque souhaite favoriser les échanges entre les milieux communautaire, institutionnel et de la recherche et encourage les propositions issues de diverses formes d'expertise, de pratique et d'expérience.

Thèmes

Dans ce contexte, nous invitons les personnes intéressées à soumettre des propositions de présentations, d'ateliers ou de tables rondes portant sur les thèmes suivants :

1. La bienveillance, pour qui? Obstacles et angles morts dans la mise en œuvre des principes de bienveillance et de *care*
2. Perception et mise en œuvre des politiques d'EDIA dans le contexte minoritaire de la francophonie
3. Pluralisation des communautés et défis de la bienveillance dans les relations interculturelles
4. Leadership inclusif et initiatives favorisant l'accueil de la diversité
5. Justice au travail et prise en compte de l'équité dans les politiques organisationnelles
6. Pratiques organisationnelles favorisant le bien-être, le sentiment d'appartenance et l'épanouissement personnel
7. Approches favorisant l'intelligence collective et l'innovation sociale à partir d'une culture plus relationnelle

Types et modalités des communications

Le comité organisateur invite toute personne intéressée par les thématiques du colloque à soumettre une proposition selon l'une des modalités suivantes :

- Présentation pratique (15 minutes)
Présentation d'une initiative communautaire, institutionnelle ou professionnelle récente, en cours ou en développement mettant en valeur des pratiques, projets, programmes, partenariats ou approches liés au thème du colloque. Les propositions peuvent notamment aborder les enjeux d'inclusion, de collaboration, de négociation interculturelle, de conciliation des priorités, ainsi que les défis, limites et pratiques prometteuses observés dans les milieux.

- Atelier expérientiel (60 minutes)
Activité participative favorisant les échanges, la réflexion collective ou la mise en pratique d'approches, d'outils ou de méthodes contribuant au bien-être, à l'inclusion, au sentiment d'appartenance ou à la bienveillance dans les milieux communautaires, institutionnels ou professionnels.
- Présentation scientifique (15 minutes)
Présentation de travaux collégiaux ou universitaires portant sur des problématiques, cadres théoriques, méthodologies, résultats de recherche, conclusions ou retombées en lien avec le thème du colloque.
- Table ronde (60 minutes)
Discussion réunissant des personnes issues des milieux communautaire, organisationnel et/ou postsecondaire afin de partager leurs connaissances, leurs expériences et leurs perspectives sur une thématique scientifique, pratique ou mixte. Les tables rondes peuvent regrouper jusqu'à trois interventions.

Contenu des propositions

Les propositions de nature pratique doivent présenter brièvement le propos central ainsi que la pertinence du partage des pratiques, projets, programmes, initiatives ou changements proposés.

Les propositions de nature scientifique doivent comprendre une courte présentation de la problématique, de la méthodologie ou de la démarche, des principaux résultats, de la conclusion ainsi que des retombées anticipées ou observées.

Les propositions doivent contenir les éléments suivants dans un même document :

- Le nom de la personne responsable de la présentation et, le cas échéant, des coprésentateur·rice·s
- Le statut des personnes participantes
- L'institution ou l'organisation d'attache
- L'adresse courriel
- Le titre de la présentation
- Le type de présentation proposé (présentation pratique, atelier expérientiel, présentation scientifique ou table ronde) ainsi que son lien avec l'une des thématiques du colloque
- Un résumé de la communication, d'un maximum de 300 mots. Veuillez noter que ce résumé sera celui utilisé dans le programme officiel du colloque.
- Une courte biographie de la personne responsable de la présentation (maximum de 150 mots)

Veillez noter que les propositions ainsi que les présentations doivent être faites en français. Le colloque étant en mode présentiel, les présentations devront être faites sur place.

Nous invitons les participant·e·s à s'autodéclarer comme membres d'un groupe minoritaire afin de favoriser une représentation diversifiée au sein du colloque.

Soumission des propositions

La date limite pour soumettre une proposition est le **30 juin 2026**. Elles doivent être envoyées à l'adresse courriel suivante : colloquerrf@acufc.ca.

Évaluation des propositions

Chaque proposition fera l'objet d'une évaluation par un comité scientifique. Elles seront évaluées selon les critères suivantes : la pertinence du thème par rapport aux thématiques du colloque, leur qualité et l'originalité ainsi que la diversité des perspectives proposées.

Les personnes ayant soumis des propositions recevront une réponse d'ici le **28 juillet 2026**.

Soutien financier

Une aide financière limitée pourrait être disponible pour appuyer les déplacements de personnes du Canada qui sont au programme du colloque.

Programmation du colloque

La programmation finale du congrès sera disponible sur le site du colloque RRF à l'adresse suivante à partir du 10 août 2026 : www.colloquerrf.ca. Les résumés des communications retenues seront également publiés dans le programme officiel du colloque.

Renseignements

Pour toute question concernant le colloque et le dépôt de propositions, veuillez communiquer avec Rose Doresca à l'adresse courriel suivante : colloquerrf@acufc.ca.